SEDE: Corso Galileo Ferraris, 54 – 10129 Torino - Tel 011.5611692 – 011.0142.201
Filiale di Roma: Viale Asia, 3 – 00144 Roma – Tel. 06.54221168 – e-mail: segreteria@gruppobellucci.it – www.gruppobellucci.it
Capitale sociale int. Versato € 400.000 – Tribunale di Torino 2687/77 – Cod. Fisc. P. IVA 02044780019 – R.E.A. 531722

Gara a procedura aperta per l'affidamento di un Accordo Quadro, per ogni lotto, avente ad oggetto la fornitura di personal computer portatili, mobile workstations, chromebook e servizi connessi per le Pubbliche Amministrazioni – ID 2759 – Lotto 1 e Lotto 2

Ns. prot. G0199_2026

Il sottoscritto ALBERTO BELLUCCI [redacted] nella sua qualità di LEGALE RAPPRESENTANTE dell'impresa BELLUCCI SPA, CORSO GALILEO FERRARIS, 54, 10129 TORINO (TO) cod. Fiscale e P. IVA 02044780019 tel. 01156116932 Fax 0115625478 email segreteria@gruppobellucci.it e pec bellucci@pec.gruppobellucci.it

consapevole del fatto che, in caso di mendace dichiarazione e di falsità in atti e di uso di atti verranno applicate, ai sensi degli artt. 75 e 76 del d.p.r. n. 445/2000, le sanzioni previste dal Codice penale e dalle leggi speciali vigenti in materia,

DICHIARA

che la Bellucci SpA non è soggetta alla redazione e alla trasmissione del rapporto di cui all'articolo 46 della legge 198/2006 avendo più di 14 ma meno di 50 dipendenti (si veda riepilogo IRAP in allegato) come da link https://www.lavoro.gov.it/strumenti-e-servizi/rapporto-periodico-situazione-personale/Pagine/default

desunto dalla piattaforma del Ministero del Lavoro e della Politiche Sociali.

Si allega, comunque relazione relativa allo stato occupazionale e, essendo comunque la Bellucci SpA tenuta al rispetto delle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui all'art. 17 Legge 68/99 (avendo alle dipendenze un numero di lavoratori superiore a quindici) e documentazione attestante il rispetto della normativa di riferimento.

Si ricorda che i dati riportati sui documenti seguenti devono trattati ai sensi del GDPR Reg. UE 2016/679.

Torino, 24/04/2026

- BELLUCCI SpA -
C.so Galileo Ferraris 54
10129 TORINO
TEL.011-5611692 FAX 011-5625478
P.IVA IT02044780019

[redacted]

Azienda: 101 BELLUCCI S. p. A. Periodo d'esercizio dal 01-01-2024 al 31-12-2024

Codice fiscale: 02044780019

Differenza costo di bilancio:

Aziendali	2022	2023	2024
Dipendenti a tempo indeterminato assunti nell'anno d'esercizio			3
Dipendenti a tempo indeterminato cessati nell'anno d'esercizio			2
Dipendenti trasformati a tempo indeterminato	1		
Dipendenti a tempo indeterminato da fusione			
Dipendenti a tempo indeterminato in forza nell'anno d'esercizio	20	20	21
Giorni totali dipendenti a tempo indeterminato in forza nell'anno d'esercizio	5410	5484	5745
Media totali dipendenti a tempo indeterminato in forza nell'anno d'esercizio	14,82	15,03	15,74
Dipendenti a tempo determinato assunti nell'anno d'esercizio	6	3	3
Dipendenti a tempo determinato cessati nell'anno d'esercizio	7	2	3
Dipendenti a tempo determinato in forza nell'anno d'esercizio	2	3	3
Dipendenti a tempo determinato da fusione			
Dipendenti in forza nell'anno d'esercizio	22	23	24
Giorni totali dipendenti in forza nell'anno d'esercizio	5888	5896	6483
Media totali dipendenti in forza nell'anno d'esercizio	16,13	16,15	17,76
Collaboratori in forza nell'anno d'esercizio		2	

Data di stampa: 26/03/2025 - Ora di stampa: 14:29

NUOVA SEDE: Corso Galileo Ferraris, 54 – 10129 Torino - Tel 011.5611692 – 011.0142.201
Filiale di Roma: Viale Asia, 3 – 00144 Roma – Tel. 06.54221168 – e-mail: segreteria@gruppobellucci.it – www.gruppobellucci.it
Capitale sociale int. Versato € 400.000 – Tribunale di Torino 2687/77 – Cod. Fisc. P. IVA 02044780019 – R.E.A. 531722

Relazione di Genere e Dichiarazione di Regolarità sul diritto al lavoro di persone con disabilità

1. Premessa

Bellucci Spa vuole essere un attore attivo nel campo dell'uguaglianza di genere perché la **politica per le pari opportunità** non è solo una scelta etica, ma anche un asset strategico vincente sia per il business aziendale sia per il consolidamento della brand identity interna ed esterna.

Bellucci Spa crede nel valore delle persone e delle loro differenze e vuole che siano assicurate le stesse possibilità di crescita professionale a tutte le persone presenti in azienda assumendo dunque formalmente l'impegno a promuovere una politica di gestione che ponga attenzione alla diversity, alla parità di genere (tutti i generi), all'empowerment femminile e alle pari opportunità.

Ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n.198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246),
La Bellucci SpA garantisce la totale equità di genere, di razza, in totale regolarità delle leggi sopra citate garantendo lo stesso trattamento salariale, un ambiente di lavoro salubre e senza nessuna discriminazione.

Questo viene confermato da tabella aggiornata al 31.12.2023 in cui vengono indicate le informazioni di trattamento per le risorse impiegate (depositata presso il nostro ufficio HR). A tutte le risorse impiegate viene applicato il CCNL Terziario/Commercio garantendo la giusta applicazione a tutti i dipendenti senza nessuna distinzione.

La Bellucci SPA garantisce e garantirà l'applicazione di tutti le leggi per una equa distribuzione ed equa collocazione di tutte le risorse attuali e future nel rispetto della legge n. 162/2021 che prevede la certificazione della parità di genere.

2. Linee Guida

Con la **politica per le pari opportunità** di Bellucci Spa, la Direzione, offre dunque linee guida alle prassi organizzative a tutte le Direzioni e, in particolare, all'approccio ai processi.

Di seguito le macro-aree di intervento.

RECRUITMENT. La presenza di persone di genere diverso e, in senso più ampio, di cultura/generazioni/religioni/etnie diverse facilitano la creazione di un contesto capace di produrre nuove idee, soluzioni e prestazioni positive. Questa composizione del corpus aziendale non solo favorisce la crescita di ogni singolo dipendente/collaboratore o amministratore, ma aiuta anche le prestazioni dei team di lavoro e, di conseguenza, è un volano di crescita aziendale. Bellucci Spa vuole, dunque, consolidare politiche e piani di reclutamento utili a favorire e valorizzare le diversità impegnandosi a sottolineare l'importanza della meritocrazia: esperienze, capacità e competenze guidano nella scelta dei migliori candidati. L'azienda assicura, inoltre, che le persone coinvolte nei processi di assunzione, quali recruiter e manager, ricevano un'adeguata formazione legata alla parità di genere e agli stereotipi che possono impattare negativamente nei processi di selezione.

COMPENSATION & CAREER e PERFORMANCE EVALUATION. La politica di remunerazione di Bellucci Spa contribuisce alla realizzazione della missione, dei valori e delle strategie aziendali, nel rispetto dei principi di pluralità, pari opportunità, valorizzazione delle

competenze e della professionalità delle persone, applicando principi di equità e non di discriminazione.

Gli interventi retributivi, i processi e i sistemi di incentivazione di breve e lungo termine, tenendo conto del contesto e dei riferimenti di mercato applicabili, sono ancorati al riconoscimento delle responsabilità, ai risultati conseguiti e alla qualità dell'apporto professionale.

Bellucci Spa garantisce meccanismi di protezione del posto di lavoro e di medesimo livello retributivo nel post-maternità e a fronte di politiche di congedi parentali. L'azienda desidera lavorare alla creazione di una "leadership pipeline" equilibrata ed eterogenea e per questo i contributi di tutti i generi sono equamente valutati nei processi decisionali interni all'organizzazione.

L'azienda sviluppa dunque processi e sistemi di valutazione delle prestazioni che incentivino il dialogo costante tra responsabili e collaboratori e creino piani di sviluppo senza nessuna discriminazione di genere, ma con un'attenzione e una cultura basata sulla meritocrazia.

FORMAZIONE E SVILUPPO PROFESSIONALE. Bellucci Spa si impegna a offrire pari opportunità di sviluppo senza alcuna discriminazione di genere, definendo standard trasparenti e coerenti con i processi di Performance Management e di Talent Development.

WELFARE AZIENDALE. Bellucci Spa si prodigherà nello strutturare un piano di welfare aziendale con un'attenzione specifica alle politiche di Pari Opportunità di genere, con l'obiettivo di:

➔ consolidare servizi di welfare familiare e valorizzazione della genitorialità;

➔ consolidare e mantenere politiche di work life balance e di lavoro flessibile;

➔ favorire processi di accompagnamento al rientro in azienda dopo lunghi periodi di assenza (maternità, paternità, malattia);

➔ prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani.

ACADEMY & EVENTS

➔ garantire che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni o altro evento anche di carattere scientifico;

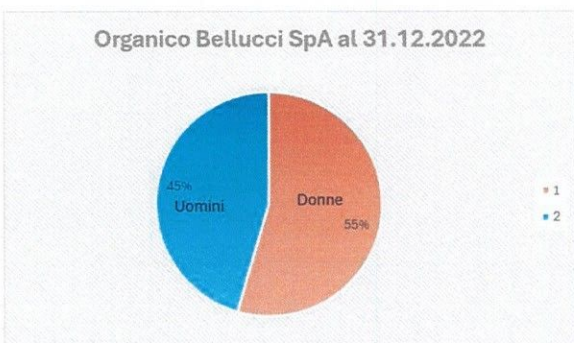
➔ promuovere e sostenere attività ed eventi volti a favorire la parità di genere e l'inclusione anche mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media.

La presente relazione fa riferimento alla situazione aziendale nel corso del biennio 2022-2023. Abbiamo raccolto dati relativi ai dipendenti e di seguito si riassume una panoramica dei principali.

3. Situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni

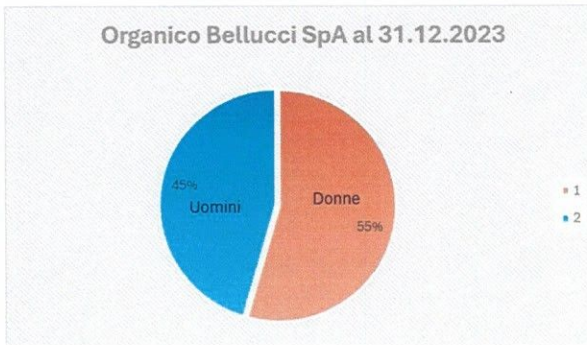
Nelle tabelle che seguono sono elencati i dipendenti dell'azienda in forza al 31 dicembre di ogni anno, del biennio in esame, indicati numericamente con distinzione di genere rispetto ai ruoli.

Anno __2022	Genere Femminile	Genere Maschile	Totale
Amministratori	1	2	**3**
Impiegati Direzione Commerciale t. indeterm.	1	1	**2**
Impiegati Direzione Commerciale t. determ.	-	2	**2**
Impiegati Direzione Logistica t.indeterm.	3	1	**4**
Impiegati Direzione Logistica t. determ.			**-**
Impiegati Direzione Amministrativa t. indeterm.	2	1	**3**
Impiegati Amministrazione t. determ.			**-**
Impiegati Segreteria di Direzione/ e Commerciale t. indeterm.	4		**4**
Impiegati Segreteria di Direzione/ e Commerciale t. determ.			**-**
Impiegati Tecnici t. indeterm.		3	**3**
Impiegati Tecnici t. determ.			**-**
Operai t. indeterm.	1		**1**
Operai t. determ.			**-**
TOTALE COMPLESSIVO	**12**	**10**	**22**
Totale %	**55%**	**45%**	



Anno __2023	Genere Femminile	Genere Maschile	Totale
Amministratori	1	1	**2**
Impiegati Direzione Commerciale t. indeterm.	1	1	**2**
Impiegati Direzione Commerciale t. determ.	-	2	**2**
Impiegati Direzione Logistica t.indeterm.	3	1	**4**
Impiegati Direzione Logistica t. determ.			**-**
Impiegati Direzione Amministrativa t. indeterm.	2	1	**3**
Impiegati Amministrazione t. determ.			**-**
Impiegati Segreteria di Direzione/ e Commerciale t. indeterm.	4		**4**
Impiegati Segreteria di Direzione/ e Commerciale t. determ.			**-**
Impiegati Tecnici t. indeterm.		3	**3**
Impiegati Tecnici t. determ.		1	**1**
Operai t. indeterm.	1		**1**
Operai t. determ.			**-**

TOTALE COMPLESSIVO	**12**	**10**	**22**
Totale %	**55%**	**45%**	



4. Situazione del personale maschile e femminile in relazione alla formazione

Anno __2022	IMPIEGATI		APPRENDISTI*		Totale
	M	F	M	F	
CORSI FORMAZIONE OBBLIGATORIA	2	-	-	-	2
CORSI FORMAZIONE TECNICA	11	12	-	-	23
CORSO FORMAZIONE COMMERCIALE	-	5	-	-	5
TOTALI	**13**	**17**	-	-	**30**

**nell'esercizio 2022 non vi sono stati addetti con contratto di apprendistato*



Anno __2023	IMPIEGATI		APPRENDISTI*		Totale
	M	F	M	F	
CORSI FORMAZIONE OBBLIGATORIA	-	-	-	-	-
CORSI FORMAZIONE TECNICA	31	-	-	-	**31**
CORSO FORMAZIONE COMMERCIALE	-	32	-	-	**32**
TOTALI	**31**	**32**	-	-	**63**

**nell'esercizio 2023 non vi sono stati addetti con contratto di apprendistato*



5. Situazione del personale maschile e femminile in riferimento ai fenomeni di mobilità, di Cassa Integrazione Guadagni, dei licenziamenti

L'azienda non ha registrato fenomeni di mobilità e non ha fatto ricorso all'istituto della Cassa Integrazione Guadagni, nel biennio 2022-2023, né negli anni precedenti.

Sia nell'anno 2022 che nel 2023 non si sono registrate cessazioni di rapporto di lavoro per dimissioni.

6. Situazione del personale maschile e femminile in relazione ai pensionamenti e prepensionamenti

Non ci sono stati pensionamenti né prepensionamenti nel biennio in esame, né negli anni precedenti.

7. Dichiarazione di regolarità sul diritto al lavoro di persone con disabilità

Con riferimento agli obblighi di cui alla legge n. 68/1999, si segnala che la Bellucci SpA, alla data odierna, ha alle proprie dipendenze n. 20 (venti) lavoratori e che, pertanto, rientra nella categoria di aziende con un range di dipendenti compreso fra 15 e 35 unità, con conseguente obbligo di assunzione di n. 1 (uno) lavoratore appartenente alla categoria di cui all'art. 1 legge n. 68/1999.

La Bellucci SpA ha assolto tale obbligo, avendo assunto in data 21.09.2017 una dipendente rientrante nella predetta categoria.

8. Conclusioni

La presente relazione è mirata alla valutazione dello stato attuale dell'uguaglianza di genere all'interno dell'organizzazione.
L'intento principale è quello di continuare ad operare attivamente per evitare disparità all'interno dell'organizzazione e per creare un ambiente di lavoro ancor più equo ed inclusivo.

Torino, lì 04/07/2024

Per Bellucci SpA
L'Amministratore Delegato
Dott. Alberto Bellucci

- BELLUCCI SpA -
C.so Galileo Ferraris 54
10129 TORINO
TEL.011-5611692 FAX 011-5625478
P.IVA IT02044780019

[redacted]

REGIONE PIEMONTE
AGENZIA PIEMONTE LAVORO
CENTRI PER L'IMPIEGO

Torino, 18/09/2017

Collocamento mirato: Vico
Prot. N. 108821
2017.01.15.NO.0698406/rif. registro 367

Alla Ditta
BELLUCCI S.P.A.
VIA SAVIO FRATELLI 2 10121 TORINO (TO)

Oggetto: Nulla Osta avviamento al lavoro categorie protette
Legge 68/99 art. 7 –

In forza alla legge in oggetto si avvia la sig.ra VALENTE Cristina nata il 11/04/1965 a Bologna (bo)

domiciliato a STRADA CASTELVECCHIO 21/3 - 10024 MONCALIERI (TO)

iscritto/a negli elenchi di cui:

- INVALIDA CIVILE

TALE AVVIAMENTO E' DISPOSTO
a seguito della richiesta nominativa, prevista dall' art. 7 co. 1

- **qualifica del lavoratore: Impiegata amministrativa**
- **livello di inquadramento: 4° -T.I. – P.T. 21 H. SETTIMANALI**
- **C.C.N.L. : Commercio**
- **lavoratore somministrato tramite l'agenzia con sede in Via/C.so**
- **Agevolazione:**
-

Si ricorda che Codesta ditta è tenuta ad adibire l'invalido a mansioni compatibili con la natura ed il grado della sua minorazione e secondo quanto espresso dalla Commissione Medica per l'accertamento delle capacità globale ai fini del Collocamento Mirato (Legge 12 marzo 1999 n. 68 – DPCM 13 gennaio 2000). Il medico anziendale dovrà prendere visione di quanto disposto dalla Commissione Medica.

Ove il lavoratore ritenga che tale condizione non sia stata realizzata potrà chiedere gli accertamenti di competenza alla commissione di cui all' art. 4 Legge 104/92 prevista dall'art.10 della Legge 68/99.

La presente non costituisce comunicazione di assunzione, che rimane in carico a Codesta Azienda e con le regole previste dalla vigente normativa.

IL RESPONSABILE DEL CENTRO PER L'IMPIEGO
Patrizia DOTT.SSA ZOPPOLATO



COMUNICAZIONE OBBLIGATORIA: ASSUNZIONE

Dati Generali

Dati di chi effettua la comunicazione:
E-mail notifica: SIMONETTASARTORE@HOTMAIL.COM
E-mail Soggetto Abilitato:
Codice fiscale: SRTSNT64E68L219J
Data di invio: 20/09/2017 17:06:14
Data timbro postale: 20/09/2017 17:06:10
Cognome e Nome: SARTORE SIMONETTA
Inserimento d'ufficio:
Inserimento d'ufficio: NO
Causa di forza maggiore:
Assunzione per causa forza maggiore: NO
Somministrazione:
Contratto di somministrazione: N/A
Lavoro domestico:
Contratto di lavoro domestico: NO

Dati identificativi della comunicazione:
Stato della comunicazione: VALIDATA
Protocollo della comunicazione: TORINO / 2017 / 1630042
Codice regionale della comunicazione: 1300117200741528

Anagrafica Impresa

Codice fiscale: 02044780019 Partita Iva: 02044780019
Denominazione / Cognome e nome: BELLUCCI S.P.A.
Pubblica Amministrazione: NO
Natura giuridica: SOCIETA' PER AZIONI
Attività: CONSULENZA NEL SETTORE DELLE TECNOLOGIE DELL'INFORMATICA
Azienda artigiana: NO
Legale Rappresentante:
Cognome: BELLUCCI
Nome: ALBERTO
Sesso: M
Data di nascita: 21/07/1982
Comune di nascita: TORINO
Cittadinanza: ITALIA
Sede legale: VIA SAVIO FRATELLI 2 - 10121 TORINO TO
Telefono sede legale: 0115611629 Fax sede legale: 0115625478
Sede operativa: VIA SAVIO FRATELLI 2 - 10121 TORINO TO
Telefono sede operativa: 0115611629 Fax sede operativa: 0115625478

Anagrafica Lavoratore

Codice fiscale: VLNCST65D51A944K
Cognome e nome: VALENTE CRISTINA
Data di nascita: 11/04/1965 Sesso: F
Stato estero di nascita: Comune di nascita: BOLOGNA

Cittadinanza: ITALIA

Tipo documento: | Num. documento:

Motivo permesso di soggiorno: | Scadenza del permesso:

Residenza / stato estero: STRADA CASTELVECCHIO 21/3 MONCALIERI TO - 10024

Domicilio: STRADA CASTELVECCHIO 21/3 MONCALIERI TO - 10024

Livello di istruzione: DIPL. ISTR. SECOND. SUP. CHE PERMETTE L'ACCESSO ALL'UNIVERSITA'

Inizio rapporto

Data inizio rapporto: 21/09/2017 | Data fine rapporto:

Tipo rapporto: TEMPO INDETERMINATO

Data fine periodo formativo:

Lavoro stagionale: NO

Tipologia tirocinio:

Categoria tirocinante:

Tipo ente promotore tirocinio:

Cpi come ente promotore tirocinio:

Codice Fiscale ente promotore tirocinio:

Soggetto ente promotore tirocinio:

Contratto collettivo applicato: C.C.N.L. PER I DIPENDENTI DALLE AZIENDE DEL TERZIARIO: DISTRIBUZIONE E SERVIZI.

Livello di inquadramento: 4 | Retribuzione lorda annuale: 3263

Qualifica professionale (ISTAT): IMPIEGATO AMMINISTRATIVO

Assunzione obbligatoria: SI

Categoria lavoratore assunzione obbligatoria: PERSONA CON DISABILITA' (ART.1 L.68/99) Nominativa

Pat Inail: 32503765

Ente previdenziale: INPS | Codice ente previdenziale:

Tipo orario: TEMPO PARZIALE ORIZZONTALE | Ore settimanali medie: 21

Legge 68 tipo atto: NULLA OSTA

Legge 68 data nulla osta: 18/09/2017 | Legge 68 num. atto: 108821

Socio lavoratore: NO

Lavoro in agricoltura: NO

Giornante lavorative previste: | Tipo lavorazione:

Lavoratore in mobilità: NO

Agevolazioni richieste: